

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6/н
к трудовому договору от «02» сентября 2022г.

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмусовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Арсланова Заира Абдулакимовна делопроизводитель, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 02.09.2022г. следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 02.09.2022г. остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмусова Земфира Абдулхакимовна



Юмусова З.

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

Юмусова З.

Работник

Делопроизводитель
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Арсланова Заира Абдулакимовна

Арсланова З.А.

Арсланова З.А.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «01» сентября 2018г. № 26

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмусовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Батырханова Уркуят Хайбуллаевна педагог-психолог, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.09.2018г. №26 следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2018г. №26 остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмусова Земфира Абдулхакимовна


Земфира Юмусова
М.П. А. Юмусова

Работник

Педагог-психолог
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Батырханова Уркуят Хайбуллаевна

Батырханова У.Х.
Батырханова У.Х.

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

Батырханова У.Х. Батырханова У.Х.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «01» сентября 2018г. №21

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмушовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Аджиева Испаният Басировна заместитель директора по воспитательной работе, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.09.2018г. №21 следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2018г. №21 остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмушова Земфира Абдулхакимовна



М.П.

Работник

Зам. дир. по ВР
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Аджиева Испаният Басировна

И. Бау / Аджиева /

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

И. Бау

/ Аджиева /

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «01» сентября 2018г. №56

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмусовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Ханмурзаева Наида Бадировна старшая вожатая, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.09.2018г. №56 следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2018г. №56 остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмусова Земфира Абдулхакимовна



Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

Работник

Старшая вожатая
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Ханмурзаева Наида Бадировна

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «01» сентября 2018г. №30

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмусовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Качаев Зайнутдин Солтаналиевич преподаватель ОБЖ, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.09.2018г. №30 следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2018г. №30 остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмусова Земфира Абдулхакимовна



Земфира Юмусова
М.П.

Работник

Преподаватель ОБЖ
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Качаев Зайнутдин Солтаналиевич

З. Качаев / *Качаев З.С.*

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

З. Качаев / *Качаев З.С.*

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «28» августа 2014г.

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмусовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Умаханова Лейла Темирболатовна главный бухгалтер, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 28.08.2014г. следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 28.08.2014г. остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмусова Земфира Абдулхакимовна



М.П.

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

Работник

Главный бухгалтер
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Умаханова Лейла Темирболатовна

А. Юмусова / *Умаханова* /

А. Юмусова / *Умаханова* /

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «10» апрель 2023г. №б/н

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмушовой Зёмфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Юмушова Нюрия Махачевна социальный педагог, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.04.2023г. №б/н следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2023г. остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:



Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмушова Зёмфира Абдулхакимовна

З.А. Юмушова

Работник

Социальный педагог
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмушова Нюрия Махачевна

Н.М. Юмушова

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

З.А. Юмушова

Н.М. Юмушова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «01» сентября 2018г. №29

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмусовой Зёмфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Магомедова Патимат Арслангреевна заведующий библиотекой, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.09.2018г. №29 следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2018г. №29 остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

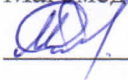
Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмусова Зёмфира Абдулхакимовна

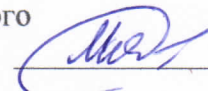


Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

Работник

Заведующая библиотекой
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Магомедова Патимат Арслангреевна

 / Магомедова

 / Магомедова

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «01» сентября 2018г. №32

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмушовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Курбанова Айна Зайналовна заместитель директора по учебно - воспитательной работе, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.09.2018г. №32 следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2018г. №32 остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:

Работодатель

Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмушова Земфира Абдулхакимовна



Земфира Юмушова
М.П.

Работник

Зам. дир. по УВР
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Курбанова Айна Зайналовна

Айна Курбанова А.З.

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

Айна / *Курбанова А.З.*

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от «01» сентября 2023г. №6/н

с.Герменчик

«09» апреля 2024 г.

МКОУ «Герменчикская СОШ», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора школы Юмушовой Земфиры Абдулхакимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Батырханова Наида Алимпаашаевна советник директора по работе с общественными организациями, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны договорились внести в трудовой договор от 01.09.2023г. следующие изменения:

1. Изложить в пункте 1. «Предмет договора» трудового договора в следующей редакции:

1.1. Ведение иной необходимой документации и перечня и пунктом 1 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 32, ст. 5343), Приказа № 582 от 21 июля 2022 г. Минпросвещения России «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», учитывая согласие работника.

2. Изложить в пункте 3. «Права и обязанности работника»

3.3. На работника не возлагается обязанность разрешения нарушений организации, согласно предписаний иных организаций, не касающихся его должностных обязанностей по занимаемой должности.

3. Остальные условия трудового договора от 01.09.2023г. остаются неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух идентичных по тексту и равнозначных по праву экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя и вступают в силу со дня подписания.

Подписи сторон:



Работодатель
Директор МКОУ «Герменчикская СОШ»
Юмушова Земфира Абдулхакимовна

Земфира Юмушова
М.П. *2*

Работник

Советник директора
МКОУ «Герменчикская СОШ»
Батырханова Наида Алимпаашаевна

Наида Батырханова

Экземпляр дополнительного
соглашения получил (а)

Земфира Юмушова

Наида Батырханова